REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO, IMPRESE E AREE PRODUTTIVE
SETTORE 7 - RETE DEI CENTRI PER L'IMPEGO, SERVIZI AL LAVORO, COLLOCAMENTO MIRATO

Assunto il 16/02/2026

Numero Registro Dipartimento 321

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 2041 DEL 16/02/2026

Oggetto: Avviamento a selezione ex Artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Consorzio Intercomunale "Valle Bisirico" per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" - codice ISTAT 8.1.4.5.0 - Area degli Operatori - CCNL "Funzioni Locali", rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- la Legge n. 56/87 *"Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità*";
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *"Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59"* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"* e, in particolare, l'art. 35 rubricato *"Reclutamento del personale"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28 febbraio 2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-*quater* riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01 giugno 2020 integrazione al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 *"Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001"*, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*ed in particolare l'art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *"Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai senti dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001"*;
- la nota prot. n. 444527 del 11/10/2023 avente ad oggetto *"Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti"*;
- la nota prot. 480603 del 31/10/2023 avente ad oggetto *"D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87"*;
- la nota prot. n. 551950 del 12/12/2023*"Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987"*;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *"Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi"*;
- il Decreto n. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto *"D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica"*;

- il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *"Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato "Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001*";
- l'art. 3 del Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, recante *"Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D.G.G. n. 12824 del 18/10/2019 con cui sono stati attivati percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;
- la Legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023, recante *"Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 410 dell'01 settembre 2022 *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, recepito con la D.G.R. n. 472 del 29.10.2018. – Atto di indirizzo per la proroga dei percorsi"*;
- la D.G.R. n. 538 della seduta del 19 ottobre 2024 avente ad oggetto *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'accordo del 22.01.2015 approvato dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome (d.g.r. n. 472 del 29.10.2018). atto di indirizzo"*;
- la D.G.R. n. 581 del 24/10/2024 con cui è stato dato ulteriore indirizzo al Dipartimento Lavoro per l'individuazione di misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio sulla base delle seguenti indicazioni:
    - *"definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico da determinare nel relativo ammontare sulla base delle risorse finanziarie disponibili e fino al 31.12.2025, salvo proroga, destinato ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della D.G.R. n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età e che non hanno diritto alla misura nazionale dell'Assegno di inclusione (ADI), istituita dall'articolo 11 del decreto legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023"*;
    - *"definizione di misure di politica attiva del lavoro destinate ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della D.G.R n. 538/2024 che non hanno compiuto il sessantesimo anno di età per il relativo inserimento lavorativo attraverso la ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere (….)";*
- il D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025 avente ad oggetto "*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al D.D.G. n. 12824 del 18.10.2019 – Attuazione D.G.R. n. 581 del 24.10.2024*" con cui è stata istituita e riconosciuta nei limiti delle risorse disponibili, una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico pari ad euro 631,00 mensili fino al raggiungimento dell'età pensionabile, destinato ai soggetti facenti ancora parte del bacino di riferimento della D.G.R. n.538/2024 nati tra il 1958 ed il 31/12/1965 inseriti nell'elenco approvato con Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 (over 60);
- la D.G.R n. 332 del 01 luglio 2025 avente ad oggetto"*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22/01/2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29/10/2018) – Atto d'indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione*".
- la D.G.R n. 362 del 23 luglio 2025 avente ad oggetto *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto di indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione"*;

- la D.G.R. n. 420 del 04 agosto 2025 avente ad oggetto *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d'indirizzo"*;
- la D.G.R. n. 465/2025 PR CALABRIA FESR FSE 2021 2027. *"Presa d'atto della rimodulazione finanziaria tra le priorità 4OCC - una Calabria con più opportunità - (FSE) E 4GIOV - una Calabria più inclusiva per i giovani (FSE) - Del PR CALABRIA FESR FSE 2021-2027, Approvata Dal Comitato Di Sorveglianza Nel Corso Della Seduta Del 28 Luglio 2025. Allineamento Del Piano Finanziario Complessivo Del Programma Approvato, da ultimo con DGR n. 314/2025"*;
- la D.G.R. n. 466/2025 avente ad oggetto *"Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2025 - 2027, ai sensi dell'art. 51 del DLGS 118/2011, comma 2, lett. a), relative a risorse del PR CALABRIA FESR/FSE 2021-2027 - prot. n. 668616/2025"*.

VISTI, altresì:

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (RDC) recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo+, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la D.C.R. n. 132 del 25 giugno 2021 di presa d'atto del Consiglio Regionale, ai sensi della LR n. 30/2016, degli indirizzi strategici regionali per il negoziato sulla programmazione delle politiche europee di sviluppo 2021/2027 per l'avvio del percorso di definizione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
- la D.G.R. n. 122 del 28 marzo 2022 di adozione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, in attuazione al Regolamento (UE) n. 1060/2021, e del rapporto ambientale VAS;
- la Decisione di esecuzione C(2022) 8027 final del 3 novembre 2022 della Commissione europea di approvazione del "Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del FESR e del FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Calabria in Italia - CCI 2021IT16FFPR003;
- la D.G.R n. 600 del 18 novembre 2022 di presa d'atto della conclusione del negoziato per l'approvazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, del testo definitivo del Programma di cui alla Decisione della Commissione C(2022) 8027 final del 03.11.2022 e di istituzione del Comitato di Sorveglianza 2021/2027 e di designazione delle Autorità del Programma in coerenza con quanto contenuto nella sezione 5 del Programma Regionale;
- il Regolamento (UE) 2023/435 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 febbraio 2023, che modifica tra gli altri anche i Reg. (UE) n. 1303/2013 e n. 2021/1060 per rispondere alle difficoltà economiche e alle distorsioni del mercato energetico globale;
- la D.G.R n. 109 del 13 marzo 2023 di presa d'atto, ad integrazione della D.G.R. n. 600 del 18.11.2022, della conclusione del processo di Valutazione Ambientale Strategica (VAS) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 e della nomina delle Autorità del Programma e di approvazione del Piano finanziario del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 disarticolato per priorità, obiettivi specifici, azioni e campi di intervento e comprensivo della quota comunitaria e nazionale;
- la D.C.R. n. 182 dell'11 aprile 2023 di presa d'atto, da parte del Consiglio Regionale, della conclusione del negoziato per l'approvazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, della relativa approvazione con Decisione della Commissione C(2022) 8027 final del 03.11.2022 e dell'istituzione del Comitato di Sorveglianza 2021-2027 e degli ulteriori adempimenti;

- la nota prot. n. 225923 del 18 maggio 2023 di chiusura della procedura di consultazione scritta con la quale il Comitato di Sorveglianza (CdS) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 ha approvato la "Metodologia e Criteri di Selezione delle Operazioni" nell'ambito del verbale della seduta del CdS del 17.03.2023;
- il D.D.G. n. 9369 del 30 giugno 2023 di approvazione del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, ai sensi del Regolamento (UE) n.1060/2021;
- il Regolamento (UE) 2024/795 del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica tra gli altri anche i Reg. (UE) n. 1303/2013 e n. 2021/1060;
- il Decreto n. 2902 del 5 marzo 2024 avente ad oggetto "PR Calabria FESR FSE PLUS 2021/2027. Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo ai sensi del Regolamento n.1060/2021. Approvazione Manuale delle procedure di selezione delle operazioni".

Premesso che il Consorzio Intercomunale "Valle Bisirico", mediante apposita piattaforma, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Cosenza richiesta acquisita al protocollo RegCal n.739145 del 06/10/2025, di avviamento a selezione - con le modalità dell'art.16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art. 35, comma1, lettera b) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 e del D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 - di n. 2 (due) unità lavorative con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" - codice ISTAT 8.1.4.5.0 - Area degli Operatori - CCNL "Funzioni Locali" formulando, altresì, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo di cui al punto 8 Allegato A del D.D.G. n.7086/2022, nella percentuale del 100% per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso la medesima Amministrazione richiedente. A tale richiesta, è stato allegato il documento relativo alla variazione/programmazione del fabbisogno di personale con cui il suddetto Ente, tra gli altri:

- ha espresso formale volontà di procedere alla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale attualmente in servizio presso l'Ente;
- ha indicato il numero dei tirocinanti da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
- ha autorizzato l'attivazione della procedura di reclutamento tramite art.16 della Legge n. 56/1987, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente.

Considerato che:

- con D.D. n. 15087 del 22/10/2025, è stato approvato l'Avviso Pubblico relativo all'avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Consorzio Intercomunale "Valle Bisirico" per l'assunzione a tempo parziale(18 ore settimanali) e indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" - codice ISTAT 8.1.4.5.0 - Area degli Operatori - CCNL "Funzioni Locali", rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;
- il su menzionato Avviso Pubblico, in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 per come modificato e integrato dal D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 22/10/2025, almeno 15 (quindici) giorni di calendario prima delle date fissate dall'Avviso per la presentazione delle domande di adesione, previste dal 06/11/2025 al 12/11/2025;
- il suddetto Avviso Pubblico ha stabilito che:
  - gli interessati dovevano produrre domanda di adesione all'Avviamento a selezione utilizzando, a pena di esclusione, apposita piattaforma raggiungibile al seguente link https://servizi.arpalcalabria.it/ per come previsto dal paragrafo 4) "*Modalità di*

*candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico del punto 12 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022"*parzialmente integrato dal D.D. n. 13040 del 16/09/2025;

- alla piattaforma si poteva accedere, nei termini prescritti dall'Avviso Pubblico, previa autenticazione, esclusivamente, tramite SPID/CIE dell'interessato.

Tenuto conto che:

- l'Avviso Pubblico prevede, in conformità a quanto disposto dal D.D n. 7086/2022 e s.m.i., la formulazione della graduatoria ai sensi dell'art. 16 della L.56/1987 da parte del Centro per l'Impiego territorialmente competente a gestire l'avviamento;
- con nota prot. n. 589507 del 05/08/2025, avente ad oggetto *"Prime indicazioni operative: gestione dei tirocinanti di inclusione sociale in esito a mancata adesione dei soggetti ospitanti - Indicazioni e deroghe applicative avviamenti a selezione ex art. 16 L.56/1987",* solo ed esclusivamente per la procedura di avviamento a selezione relativa ai tirocinanti di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019, è stato disposto che i soggetti avviati ai percorsi di tirocinio di inclusione sociale possono partecipare alle procedure che verranno poste in essere ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 anche nel caso in cui siano iscritti presso un Centro per l'Impiego diverso rispetto a quello che gestirà la selezione avviata dalla P.A. rientrante nella relativa circoscrizione territoriale;
- alla procedura selettiva, per come previsto dalla menzionata nota prot. n. 589507 del 05/08/2025 e dall'Avviso Pubblico di cui al D.D. n. 15087 del 22/10/2025, al paragrafo "*Requisiti specifici per partecipare alla selezione*" potevano partecipare i soggetti facenti parte del bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e di cui al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 ad eccezione di coloro che, nelle more, sono fuoriusciti dal suddetto bacino (ad es. per comunicazione motivata di interruzione del tirocinio da parte del tirocinante);
- fanno parte del bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e di cui al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 e, dunque, mantengono lo status di tirocinante di inclusione sociale:
  - coloro i quali sono stati avviati a misure di formazione di cui al D.D.G. 13612 del 26/09/2025 e s.m.i.;
  - coloro i quali hanno compiuto il sessantesimo anno di età già beneficiari del sostegno economico di cui D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025 per i quali l'eventuale assunzione, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 della L. 56/87 presso l'Amministrazione richiedente, comporta la perdita del sostegno economico previsto.

Dato atto che:

- per l'attribuzione del punteggio e per la relativa formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati nell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 15087 del 22/10/2025 previsti dal punto 7 e 8 del D.D.G. n. 7086/2022 e s.m.i.;
- ai sensi del punto 12, paragrafo 8 dell'allegato A) al D.D.G. n. 7086/2022 ed in conformità alla richiesta dell'Amministrazione interessata, ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso la medesima amministrazione verrà attribuito un punteggio nella percentuale del 100% quale punteggio aggiuntivo;
- per come previsto dall'Avviso Pubblico di selezione:
  - ai fini del calcolo del punteggio aggiuntivo, verrà preso in considerazione e conteggiato solo il periodo di svolgimento del tirocinio di inclusione sociale – per come risulta dal D.G.G. n. 12824 del 18/10/2019 - con cui sono stati attivati percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga - trattandosi di specifica procedura volta all'inserimento lavorativo del bacino costituito, ad oggi, dai tirocinanti di inclusione sociale;
  - l'annualità di tirocinio in corso (V annualità) verrà conteggiata, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio aggiuntivo, per come risultante alla data di pubblicazione del suddetto Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della legge 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane di età;

Preso atto che il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza, nel rispetto degli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, ha proceduto - previa istruttoria delle candidature pervenute, trasmessa al Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" giusta Nota Prot 122774 del 13/02/2026 disponibile agli atti di ufficio - a formulare la relativa graduatoria provvisoria contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A).

Dato atto che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

Ritenuto di:

- dover approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'Avviso Pubblico sopra menzionato*;*
- di dover precisare che, entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" del Dipartimento Lavoro, Imprese e Attività Produttive, da inoltrare a mezzo PEC, per il tramite del CPI di Cosenza, al seguente indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it;
- di dover precisare che, trascorsi n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

Precisato che la graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A) è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n.551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi (Allegato A) è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Cosenza, con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

Visti:

- lo Statuto Regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *"Legge sul procedimento amministrativo"*e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"* e s.m.i.;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *"Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione"*, modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze pubbliche"*;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* e ss.mm.ii. e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *"Disposizioni per l'adeguamento della*

normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)";

- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante *"Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità"*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *"Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)"*;
- il D.D.G. n. 9388 del 27 giugno 2025 con il quale è stato conferito al Dott. Giovanni Cuconato l'incarico di E.Q. di III livello n.11 denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Cosenza*"*;
- la D.G.R. n. 496 del 21 ottobre 2025 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2026 e la conseguente circolare prot. n. 969576 del 16/12/2025del Segretariato Generale;
- il Regolamento Regionale n. 7/2025 per come modificato dai successivi regolamenti regionali n.9/2025, n.11/2025, n.13/2025 e n. 14/2025, recante ad oggetto *"Regolamento di riorganizzazione delle articolazioni amministrative della Giunta Regionale"*, approvato con D.P.G.R. n. 66 del 01/11/2025 e successivamente modificato con D.G.R. n. 603/2025, con D.G.R. 604/2025, D.G.R 660/2025, D.G.R. 661/2025;
- la D.G.R. del 20 dicembre 2025, n. 672 con la quale a conclusione dell'avviso pubblicato in data 28 novembre 2025 sul sito web istituzionale della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 7, comma 8, del R.R. n.22/2021, è stato individuato il Dott. Fortunato Varone, ai sensi dell'art.19 del D.L.gs. 165/2001 e s.m.i. per il conferimento di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive";
- il D.P.G.R. n. 85 del 20 dicembre 2025, conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive" della Giunta Regionale;
- la D.G.R. del 20 dicembre 2025, n. 673 avente ad oggetto *"Regolamento regionale n.7 del 20 novembre 2025 e ss.mm.ii. "Regolamento di organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale – Adempimenti"*;
- il D.D.G. n. 20169 del 29 dicembre 2025 avente ad oggetto *"D.G.R. n. 673 del 20/12/2025. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali" con il quale è stato conferito, all'Avv. Sergio Tassone, l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato"*;
- il D.D.G. n. 226 del 14 gennaio 2026 avente ad oggetto *"Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 673 del 20 Dicembre 2025. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro, Imprese e Aree Produttive";*
- il D.D.G. n. 861 del 27/01/2026 avente ad oggetto *"Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.10 del 12 gennaio 2026. Rettifica e integrazione del D.D.G. 20169 del 29/12/2025, conferimento incarico ad interim di Dirigenza del Settore 1 - Potenziamento CPI e Affari Dipartimentali".*

Dato atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n. 241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza, che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6-bis della Legge n. 241/90.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

Attestato che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la graduatoria provvisoria contenente l'elenco degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'Avviso Pubblico di cui al D.D. n. 15087 del 22/10/2025 relativo all'avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Consorzio Intercomunale "Valle Bisirico" per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" - codice ISTAT 8.1.4.5.0 - Area degli Operatori - CCNL Funzioni Locali - rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;

PRECISARE che:

- entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, al Dirigente del Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" del Dipartimento Lavoro, Imprese e Attività Produttive, da inoltrare a mezzo PEC, per il tramite del CPI di Cosenza, al seguente indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it;
- trascorsi n. 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto, senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con apposito decreto e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

PRECISARE altresì che la graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A) è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n. 551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria provvisoria degli ammessi (Allegato A) è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Cosenza, con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

NOTIFICARE il presente provvedimento al Consorzio Intercomunale "Valle Bisirico".

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679.

DARE ATTO che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto contenente la Graduatoria provvisoria degli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A) ha valore di notifica per gli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)

ALLEGATO A

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive
Settore n. 7 "Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato"

GRADUATORIA PROVVISORIA

Avviamento a selezione ex Artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso Consorzio Intercomunale "Valle Bisirico" per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, profilo professionale "Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti" - codice ISTAT 8.1.4.5.0 - Area degli Operatori - CCNL "Funzioni Locali", rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"*, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Posizione	CANDIDATO – PSEUDONIMIZZAZIONE	PUNTEGGIO TOTALE
1	**BRB********D290S**	**111**
2	**VZZ********A842O**	**102**

La presente graduatoria è stata formulata secondo i criteri previsti dal Par.12, dell'Allegato A del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 e s.m.i. riportati nell'Avviso pubblico di cui al D.D. n. 15087 del 22/10/2025.

La graduatoria provvisoria contenente gli aventi diritto ad essere avviati a selezione (Allegato A) è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro" Prot. n.551950 del 12/12/2023, ovvero secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio.

La versione integrale della suddetta graduatoria provvisoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI di Cosenza, con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore n. 7 **"**Rete dei Centri per l'Impiego, Servizi al Lavoro, Collocamento Mirato" del Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree Produttive, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC all'indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.